

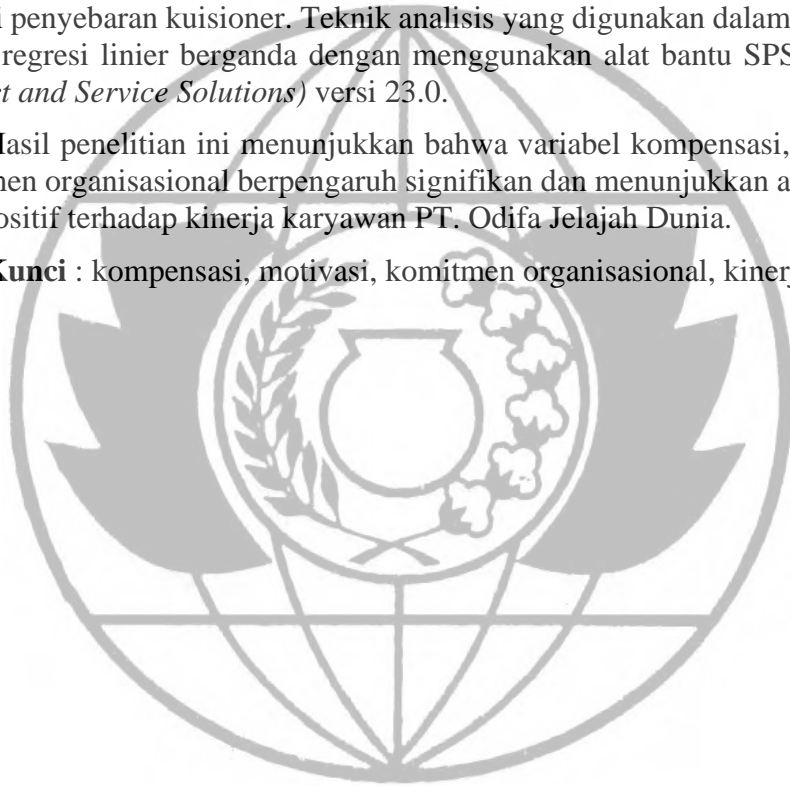
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT. Odifa Jelajah Dunia. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kausal komparatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini merupakan karyawan PT. Odifa Jelajah Dunia yang bertempat di Jl. Letjen Suprpto 9E Waru Sidoarjo, Jawa Timur. Teknik pengambilan sampel diperoleh dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau teknik total sampling dengan mengambil seluruh populasi sebanyak 45 responden. Jenis data yang digunakan yaitu bersumber dari data primer yang di dapatkan melalui penyebaran kuisioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 23.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional berpengaruh signifikan dan menunjukkan arah hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan PT. Odifa Jelajah Dunia.

Kata Kunci : kompensasi, motivasi, komitmen organisasional, kinerja karyawan.



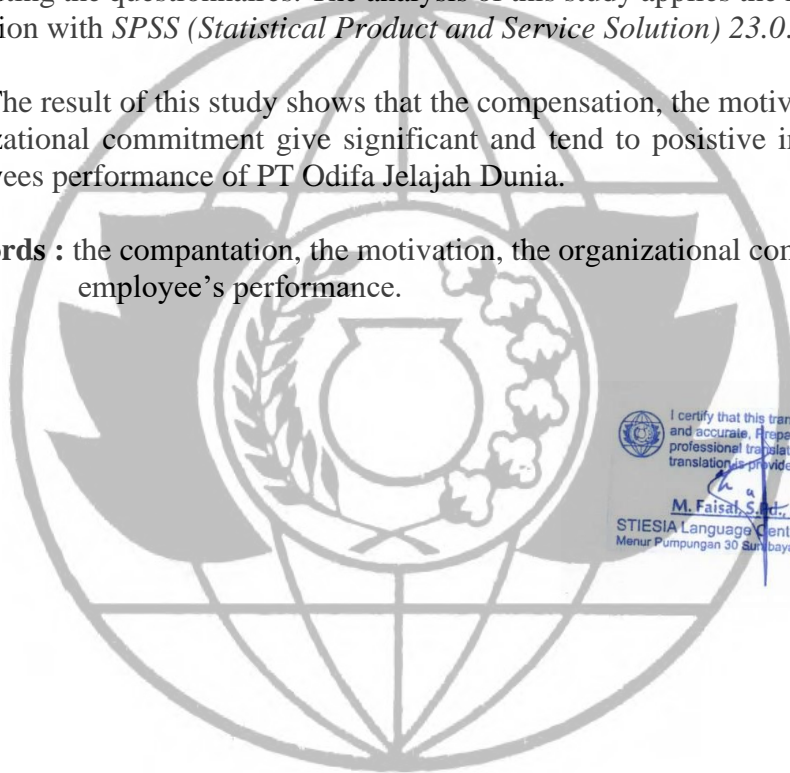
ABSTRACT

The research aimed to examine and analyze of the compensation, the motivation, and the organizational commitment toward the employees performance of PT Odifa Jelajah Dunia. The type of this study is quantitative.

The reserch uses a type of comparative causal research. The applied population in this study are the employees of PT Odifa Jelajah Dunia which was located at Jl. Letjen Suprpto 9E Waru Sidoarjo, Jawa Timur. The study applies the saturation sampling or the total sampling with utilize all the population, the are 45 respondents. The type of the data is the primary data which are collected by distributing the questionnaires. The analysis of this study applies the multiple linier regression with *SPSS (Statistical Product and Service Solution) 23.0*.

The result of this study shows that the compensation, the motivation, and the organizational commitment give significant and tend to posistive impacts to the employees performance of PT Odifa Jelajah Dunia.

Keywords : the compantation, the motivation, the organizational commitment, the employee's performance.



I certify that this translation is true
and accurate. Prepared by a
professional translator. This
translation is provided on this day: _____
M. Faisah Sidiq, M.Pd
STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia